## PODJETJE, NASLOV\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Datum: XX.XX.YYYYY- PAZITI NA DATUM, KI MORA BITI EN MESEC PRED ODPOVEDJO\* – enak datum, kot v 2. členu

## V skladu s prvo alinejo prvega odstavka 89. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13; v nadaljevanju: ZDR-1),

## delavcu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, roj. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, s prebivališčem na \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zaposlenemu na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, z \_\_\_\_ leti, \_\_\_\_ meseci ter \_\_\_\_\_\_ dnevi delovne dobe pri istem delodajalcu na dan \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ENAK datum, kot zgoraj)\*.

## podajam

## ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI IZ POSLOVNEGA RAZLOGA

1. Delavcu **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, v delovnem razmerju za nedoločen čas, se iz razloga po 1. alineji 1.odst. 89. člena ZDR-1 redno odpove pogodba o zaposlitvi z dne **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zgornji datum**.

2. Delavcu ni možno ponuditi sklenitve nove pogodbe o zaposlitvi na drugem delovnem mestu, zato mu delovno razmerje preneha z dnem poteka **\_\_\_\_\_ (za eno leto pri istem delodajalcu 15 dni, za dve leti 30 dni, za vsako nadaljnje izpolnjeno leto + 2 dni)** dnevnega odpovednega roka, ki začne teči naslednji dan po vročitvi odpovedi.

3. Delavcu pripada zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov odpravnina po določbi 108. člena ZDR-1 v višini **1 x 1/5 osnove\*** povprečnih mesečnih plač, ki jih je delavec prejel v zadnjih 3 mesecih pred odpovedjo pogodbe. (\*1/5 za vsako leto pri delodajalcu če je delal manj kot 10 let, 1/4 osnove za 10 do 20 let, 1/3 nad 20 let)

**Obrazložitev :**

Delavec je **dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas za delo na delovnem mestu **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.

Zaradi **navedite neke smiselne razloge za odpoved, kot npr.: slabi ekonomski rezultati v podjetju, izgube naročila, upad prometa… odpovedi** in **zmanjšanja obsega dela** je prenehala potreba po delu na delovnem mestu **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** pod pogoji, določenimi v pogodbi o zaposlitvi z delavcem.

Delavcu hkrati z redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi ni bila posredovana tudi ponudba za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi, ker delodajalec delavcu ne more zagotoviti drugega dela.

Delavcu na podlagi določb ZDR-1 (108. člen) pripada odpravnina v višini **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €,** ki se izplača najkasneje do izteka odpovednega roka**.**

Delodajalec mora ob začetku teka odpovednega roka obvestiti zavod za zaposlovanje o odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu.

Delavec ima v času odpovednega roka pravico do odsotnosti z dela zaradi iskanja nove zaposlitve s pravico do nadomestila plače v trajanju dve uri na teden ali en dan na teden, če se v treh dneh po prejemu odpovedi prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve pri Zavodu za zaposlovanje.

Delavec je pred prenehanjem delovnega razmerja dolžan delodajalcu izročiti predmete in delovna sredstva, ki so last delodajalca.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [podpis pooblaščene osebe delodajalca]

Delavec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ime in priimek], potrjujem, da mi je bila odpoved **osebno vročena** dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [podpis delavca]

**Ta dokument se izpolni le, če ga delavec zahteva, sicer se ga ne izpolnjuje!**

**Obvestilo sindikatu o možnosti redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga**

Na podlagi prvega odstavka 86. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13; v nadaljevanju: ZDR-1)

**OBVEŠČAM SINDIKAT/SVET DELAVCEV/DELAVSKEGA ZAUPNIKA ---------------** *(izberi ustrezno)*

 **o nameravani redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga**

V skladu z zahtevo delavca --------------- (ime in priimek), roj. ---------------, s prebivališčem ---------------, vas obveščam o nameravani redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi št. ---------------, z dne ---------------, za delo na delovnem mestu ---------------, iz poslovnega razloga v skladu s prvo alinejo prvega odstavka 89. člena ZDR-1.

Nameravano odpoved utemeljujem iz naslednjih razlogov: ---------------

Mnenje v zvezi z odpovedjo lahko podate v šestih dneh od prejema tega obvestila. Če mnenja v navedenem roku ne podate, se v skladu z drugim odstavkom 86. člena ZDR-1 šteje, da odpovedi ne nasprotujete.

V\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , dne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Direktor

 ----------------------------